

Drogi Pracowniku !

Pracodawca, w celu wdrożenia przepisów dotyczących sygnalistów, wprowadza nowe procedury dotyczące zgłaszania i obsługi naruszeń. Prosimy o zapoznanie się z tymi regulacjami wewnętrznymi.

Poniżej przekazujemy kilka najważniejszych informacji dotyczących nowych przepisów o sygnalistach.

1. Najważniejsze daty i przepisy

W dniu 23.10.2019 r. została przyjęta Dyrektywa Parlamentu Europejskiego I Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii nakładająca na przedsiębiorców i instytucje publiczne obowiązek ochrony sygnalistów (dalej jako „dyrektywa”). Co do zasady datą graniczną w kontekście wdrożenia dyrektywy był termin 17.12.2021 r. Do tego momentu państwa członkowskie zostały zobligowane do wprowadzenia przepisów krajowych niezbędnych do wykonania postanowień nowej regulacji unijnej. Jednak, na ten moment polskie przepisy (ustawa o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa) nie zostały jeszcze uchwalone. Funkcjonuje orzecznictwo TSUE zgodnie z którym, w przypadku braku implementacji dyrektywy we wskazanym terminie, przepisy dyrektywy, jeżeli są dostatecznie precyzyjne, wiążą państwa członkowskie, a tym samym organy publiczne (które stanowią jego część). Wobec powyższego zdecydowaliśmy się już teraz na wdrożenie odpowiednich procedur, które zostaną doprecyzowane wraz z początkiem obowiązywania polskiej ustawy implementującej przepisy unijne.

Do czasu obowiązywania dyrektywy, instytucja sygnalisty była jedynie śladowo uregulowana w polskim systemie prawnym. Żadna z ustaw nie reguluje pozycji sygnalisty w sposób kompleksowy, a funkcjonujące przepisy to regulacje partykularne właściwe do stosowania w wąskich sektorach. Dyrektywa o ochronie sygnalistów diametralnie zmienia ten stan prawny, bowiem wprowadza odpowiednie mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości, jednocześnie zapewniając ochronę osobom je zgłaszającym. Ochrona ta podlega m.in. na zapewnieniu w poufności danych sygnalisty oraz zakazie prowadzenia wobec niego działań odwetowych (tj. np. działań dotyczących pogorszenia jego sytuacji zatrudnieniowej czy zwolnienia z pracy z powodu dokonania zgłoszenia naruszenia).

2. Sposoby zgłaszania naruszeń zgodnie z dyrektywą

Zgodnie z dyrektywą przewidziane zostały następujące sposoby zgłaszania naruszeń:

- a) informowanie w sposób publiczny o nadużyciach zauważonych w podmiocie zatrudniającym – tzw. ogłoszenie publiczne;
- b) informowanie o nadużyciach właściwych organów publicznych – tzw. zgłoszenie zewnętrzne;
- c) **zgłaszanie nadużyć na podstawie wewnętrznych kanałów funkcjonujących u pracodawcy – tzw. zgłoszenie wewnętrzne.**

Właśnie taki rodzaj zgłoszeń tzw. wewnętrznych, reguluje wprowadzona u pracodawcy Procedura - „Procedura dotycząca przyjmowania zgłoszeń oraz podejmowania działań następczych w związku z tymi zgłoszeniami”. Dane kontaktowe, przy użyciu, których można dokonywać takich zgłoszeń wewnętrznych znajdować się będą na stronie www pracodawcy oraz są opisane w Procedurze – w **załączniku nr 2** do Procedury. Prosimy jednak, aby przed dokonaniem jakiegokolwiek zgłoszenia – uważnie zapoznać się z Procedurą. Wskazano w niej m.in. jakich sfer może dotyczyć zgłoszenie oraz kto jest uprawniony do dokonania zgłoszenia. Zachęcamy, aby w pierwszej kolejności dokonywać właśnie zgłoszeń wewnętrznych – do pracodawcy. W szczególności, jeżeli sfera dotyczy naruszenia, któremu pracodawca może zaradzić wewnątrz swojej struktury.

3. Podstawowe warunki, jakie musisz spełnić, żeby uzyskać status sygnalisty i przewidzianą dla niego ochronę, zgłaszając naruszenie pracodawcy

Pamiętaj



Będziesz podlegać ochronie przewidzianej dla sygnalisty, jeżeli posiadasz uzasadnione podstawy, by sądzić, że będące przedmiotem zgłoszenia informacje na temat naruszeń są prawdziwe w momencie dokonywania zgłoszenia i że informacje takie są objęte zakresem zastosowania naszej Procedury i przepisów prawa (sfery wskazano w Procedurze) - (tzw. zgłoszenie w dobrej wierze).



Nie zgłaszaj naruszenia w opisanym wyżej trybie - jeżeli naruszenie prawa godzi wyłącznie w Twoje prawa lub zgłoszenie naruszenia prawa następuje wyłącznie w Twoim indywidualnym interesie. Zgłoszenia, o których tutaj mowa mają działać w szerszym celu, niż Twój indywidualny interes.